

## **Unser Ziel: Potenziale entfalten und Ausbildungsabbrüche vermeiden**

Die Ausbildung junger Menschen ist eine Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens. Doch gerade in dieser sensiblen Phase sind viele Auszubildende mit persönlichen, sozialen oder schulischen Herausforderungen konfrontiert, die den erfolgreichen Abschluss gefährden können. Genau hier setzt unser Angebot an. Wir möchten gemeinsam mit Ihnen Ihre Auszubildenden bedarfsorientiert unterstützen.

## **Unser Angebot – bei Ihnen vor Ort direkt im Unternehmen- modular und bedarfsgerecht-**

Dazu bieten wir Ihnen eine Auswahl verschiedener Module, die wir gemeinsam mit Ihnen gezielt auf die Bedürfnisse Ihrer Auszubildenden abstimmen und individuell einkaufen können. So entsteht ein Angebot, das sich flexibel an Ihre Anforderungen anpasst und gemeinsam mit Ihnen weiterentwickelt werden kann:

<u><b>Modul</b></u>	<u><b>Inhalt</b></u>
<u>Lernbegleitung</u>	Hausaufgabenhilfe, Prüfungsvorbereitung, Zeitmanagement
<u>Sprachförderung</u>	Fachsprache, Selbstwert, Sprechmut
<u>Prüfungsvorbereitung</u>	Probeklausuren, Prüfungsangst, Lernstrategien
<u>Systemisches Case Management</u>	Einzelberatung zu persönlichen & ausbildungsbezogenen Themen
<u>Jobcoaching</u>	Training on the Job, Reflexion, Praxisanleitung
<u>Workshops</u>	Mobbing, Resilienz, Kommunikation, Diskriminierung
<u>Beratung für Mitarbeitende</u>	Unterstützung bei Konflikten, Fehlzeiten, Belastungen

## **Unser Team erfahren, engagiert, vor Ort**

Die betriebliche Sozialarbeit für Ihre Auszubildende erfolgt durch unsere Fachkräfte, ein Team aus Sozialpädagog\*innen und Lehrkräften, direkt bei Ihnen vor Ort. Dazu verfügen wir als IN VIA Köln e.V. über langjährige Erfahrung in der Arbeit mit jungen Menschen und bringen ein breites Netzwerk an regionalen Unterstützungsangeboten mit. So stellen wir sicher, dass unser Angebot nicht nur passgenau, sondern auch erprobt und wirksam ist.

## **Ihre Vorteile auf einen Blick**

- Reduktion von Ausbildungsabbrüchen
- Stärkung der Mitarbeiterbindung
- Verbesserung des Betriebsklimas
- Beitrag zur Gesundheitsprävention
- Imagegewinn durch soziale Verantwortung
- Bedarfsgerechter Einkauf von Unterstützungsleistungen

## **Kontaktieren Sie uns gerne für ein unverbindliches Erstgespräch:**

Claudia Kröll  
Fachbereichsleitung - Inklusion und Arbeitsmarkt -  
Mail. [claudia.kroell@invia-koeln.de](mailto:claudia.kroell@invia-koeln.de)  
Tel. 0221-4728-680  
Stolzestraße 1a, 50674 Köln